

上海市建筑科学研究院（集团）有限公司

2016 年度社会责任报告

一、 公开陈述

2016 年，集团党委在市委、市国资委党委领导下，深入学习贯彻党的十八大六中全会精神和习近平总书记关于加强国企党建的重要指示精神，按照市委和市国资委的各项决策部署，围绕集团改革发展的中心任务，认真落实全面从严治党要求，严格履行党建工作和党风廉政建设责任，在深化企业改革和推动创新发展中发挥领导核心作用和政治核心作用。按照市政府“以科技创新中心建设为载体加快创新发展”的要求，对接科创中心建设，引领城市建设发展，坚持稳中求进，主动作为、积极应对，以改革谋求持续发展、以创新促进转型升级、以调整促进业务整合，各项工作稳步推进，实现了“十三五”良好开局。

新常态孕育新机遇，新征程当有新作为。2017 年既充满挑战，也蕴含希望，集团将团结一致、坚定信心、克难奋进，把握机遇、真抓实干，全面推进提质增效升级，奋力完成全年各项目标任务，为开创集团改革发展新局面而努力奋斗。

党委书记：陈凯晨 总裁：朱雷

二、 集团概况

上海市建筑科学研究院（集团）有限公司始建于1958年，2001年1月由事业单位改制为国有独资的科技型企业。集团立足于建设领域，以研发、检测、评估、设计、监理、咨询等技术服务和系统服务为主业，是一个具有综合技术研发能力的生产性现代服务企业。集团下设7个专业子公司，共有31家独立法人企业，其中10家为上海市高新技术企业。集团现有在册员工4000余人，其中博士硕士700余名，中高级超过43%；拥有上海市领军人才5名，享受国务院特殊津贴的专家9名、教授级高级工程师72名，具有国家注册职业资格人员超过900名。

三、 编制说明

本报告主要遵循《上海文明单位社会责任报告》中有关“企业类文明单位社会责任报告指标要求”类文明单位社会责任报告指标要求”为基础搭建报告基础框架，全面反映了集团2016年期间在深化国资改革促进企业发展的同时，在履行员工责任、经济与服务责任、诚信责任、社区责任和环保责任等方面的所作的工作。本次报告时效从2016年1月1日到12月31日，部分内容因工作延续性超出了上述时间段。

本报告是建科集团实施社会责任体系和责任管理的业绩成果综合体现，是建科集团可持续发展运作和落实“十三五”发展规划运行

结果的真实写照，是建科集团接受社会监督的载体及与各利益相关方沟通的桥梁。现向社会公开，接受社会各方的指导。同时承诺本报告所涉及的内容均系真实，无虚假记载。

四、 社会责任履行情况

4.1 员工责任

4.1.1 员工教育

2016年，集团以质量安全为核心，以科学技术为先导，加强诚信道德教育，做到用质量和技术赢得市场，用信誉和服务打响品牌，使这样的企业文化和理念，不断深入到广大员工的每一项工作中。

同时，深入开展“两学一做”学习教育，提升学党章党规、学习总书记讲话的效果和质量。积极践行社会主义核心价值观，总结和弘扬集团内市劳模、市“三八”红旗手等工作在平凡岗位上的先进人物精神，宣传集团典型人物事例、科技创新成果和企业发展成就。

通过解放日报、新民晚报等大力宣传建科院中环高架道路抢修团队以及检验公司关注问题跑道等民生问题，及时提供检测技术支持的先进事迹，弘扬科技型企业乐于奉献的专业精神和勇于担当的社会责任意识。

倡导健康向上的文化氛围，继续深化职工读书活动，举办读书节，开展“为爱行动，变废为宝”公益活动、“家文化—微电影”比赛、“建科杯”羽毛球、乒乓球比赛和徒步活动等，倡导健康向上的生活

方式。

4.1.2 员工录用与权益保护

在员工招聘录用方面，集团坚持公开、公平、公正，科学测评、择优录取、合理配置的原则，严格执行招聘程序，坚持内部选拔和外部招聘相结合，全方位地吸收人才。同时围绕促进以高校毕业生为重点的青年就业政策，自觉履行社会责任，结合企业发展规划，为高校毕业生开发就业岗位。在干部任用录用方面，集团不断完善程序，编印《集团领导人员选拔任用工作导则》，规范各级党组织干部管理选任工作。

同时，集团还加强民主管理，落实职代会职权，为企业改革鸣锣开道。通过深化民主管理，拓宽源头参与，开展满意度测评，使职工意愿通过多级职代会、集体协商等形式得到充分反映。根据国资改革要求，按照法定程序规范运作，选举出职工董事和职工监事。积极服务企业改革发展，讨论、审议“十三五”和行政工作报告，进一步激发干事创业热情。在相关企业关闭清算中充分协商，落实好职工安置工作。充分用好政策，在职工医疗保险、生活福利实事方面加大保障力度。

4.1.3 员工培训和发展

2016年集团不断优化党群机构设置，实行人事人才归口管理，强化组织人事部门功能。继续推进各级各类专业培训工作，集团有

4500 余人次参加系统化教育培训活动。集团完善员工培训管理等模块的功能建设，通过信息化战略继续推进员工培训工作。

集团重视抓好员工职业生涯规划培养，完成第四批员工职业生涯规划人员的结业、持续开展第五批培养工作。以发挥人才团队优势为思路，打造专业型管理团队，为新组建的建科院班子配备经验丰富、业绩明显、结构合理的年轻干部，打造专家型人才标杆团队。成立刘格春、成晟“工程咨询及既有建筑改造项目管理”劳模创新工作室和周红波“BIM 与城市管理”劳模创新工作室，发挥劳模的引领带动作用。全年新增评上海市领军人才 1 名，享受国务院津贴 2 人，增加教授级高工 17 名，高级职称 39 名。

4.1.4 安全保护

2016 年，集团进一步明确和落实集团子公司安全生产的主体责任，继续与各子公司签订了签订《治安综合治理安全防范责任书》、《安全生产责任书》，督促各子公司结合工作需要相应修订完善一系列的生产安全作业规程，加强对基层操作人员的安全教育，实行安全承诺制度。

按照《突发事件处理应急预案》，督促各子公司按期完成各项安全演练。集团秉持预防为主，防消结合；常备不懈，持续改进的方针，集团编制预定方案、组织消防疏散应急演练。以此提高集团职工消防安全意识，增强自防自救能力，验证应急预案的符合性、有效性及各消防设备和设施器材的使用性能，对灭火器材的使用方法也进行了检

验，增强了广大员工的消防安全意识，熟悉救援及疏散程序等。

2016 年集团所属各单位未发生因自身的责任而造成生产性的重大事故，确保了年度生产安全工作落实到位、安全生产形势平稳可控，为集团的科研和经营工作提供了良好的发展环境。

4.2 经济与服务责任

4.2.1 利润与经济效益

集团全年实现主营业务收入约 22.1 亿元，完成预算目标；净利润约 1.56 亿元，较年初预算目标增长 5.4%；经营合同额 19.2 亿元，较上年同期增长 13%。新开科研项目 61 项，完成验收 63 项，新立项标准 57 项，获批发布 35 项，申请专利 14 项，获专利授权 17 项，获得上海市科技进步奖一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 3 项，北京市科技进步二等奖 1 项。新增或升级各类技术经营资质 17 项，集团和所属企业共 10 家单位获得上海市高新技术企业认定。

2016 年，我们积极培育新的经济增长点，整体收购了上海环境科学研究院环评业务，对环装公司增资 1200 万元发展环境监测业务，并将其整体转入新设立的集团环境技术研究中心，促进环境业务集约化发展；集团和各单位新增经营资质 2 项，更新或升级资质 15 项，涉及对外承包工程资格、设备监理资质等。同时，依托传统产业的技术、管理和市场基础，形成“组合优势”，发展高附加值、高技术含量的特色优势业务，打造新的竞争优势。如建科院地铁监护业务连续保持稳定增长，成为支柱产业之一，检验公司大力推进产品认证业务，

设计院积极培育医院和养老建筑设计特色项目等。此外，我们还按照市国资委“三个一批”要求，加强了清理和收缩，对杭州传化建筑新材料有限公司、上海建科建筑节能评估事务所等公司进行清算，并着手开展建科建设公司、山东建坤公司的整顿清理。

2016年，集团成功引入上海上实（集团）有限公司和国新控股（上海）有限公司等两家国有股东，股权结构发生了重大变化，这是集团发展史上具有划时代意义的大事。在新的股权结构下，集团召开了首次股东会，通过了公司章程，初步建立了法人治理结构，董事会、经营管理层开始正式运作，混合所有制改革取得阶段性成果。同时，我们积极推进第二阶段的增资扩股工作，依照程序完成了增资挂牌引进战略投资者的专项审计、评估和备案，增资方案获得市政府、市国资委的批准，现正在联交所公开挂牌交易，引入其他社会资本参与混合所有制改革即将开始。

4.2.2 产品与服务

2016年，集团按照资源集约、协同发展的原则，以市场和产品为导向，对现有业务进行了系统梳理和整合，着力打造技术研发及产业应用、建设工程咨询、检测检验认证、规划设计和环境工程等五大业务板块，促进业务板块的共同发展。同时，配合业务整合，对集团原三个事业部建制进行了调整，完成了相关业务机构、人员和资产的划转，实现了建科院全面实体化运作。适应集团管控需要，调整了集团职能部门设置，进一步明确功能定位，理顺管理职责，注重过程管

控，提升管理效率和执行能力。

2016 年，集团进一步强化技术和品牌营销，组织力量参与全国性、地方性以及行业性的大型展会和技术论坛交流，不断提升建科品牌知名度，扩大建科专家行业影响力。建科院和检验公司分别在中环高架道路事故抢险和校园毒跑道事件检测中，以极快的响应速度、过硬的专业能力，为政府或管理部部门提供技术支撑和保障，获得了高度评价和社会认可。2016 年检验公司被市政府授予上海市质量金奖，工程咨询公司继续保持全国监理行业排名第一，被认定为“上海市著名商标”。此外，我们进一步加强驻外机构建设，将集团环渤海中心升格为青岛分院，发挥驻外机构的拓展功能，促进优势业务量级提升，完成四川成都蓉咨监理公司 100%股权的摘牌，成为集团最大的一个外地股权收购项目。下属咨询公司、设计院等积极拓展深圳、西安等地市场，带动外地业务增量，2016 年集团外地合同额占比达到 37%，创历年新高。

4.2.3 对供应链伙伴的责任

2016 年，我们继续加强大客户管理，与光明集团、中建八局达成战略合作伙伴关系，下属建科院、检验公司、设计院等签订战略合作协议 5 项，通过合作积极引导客服潜在需求。

2016 年，集团通过加强内部科技资源整合和产学研团队协作，积极申报国家“十三五”重点研发计划项目，新开项目 61 项，合同金额 3415.3 万元。其中，承担国家和上海市等外部科研项目 28 项，

包括国家十三五重点研发计划项目 15 项，牵头课题 4 项，参与 11 项。建筑节能与绿色建筑技术创新服务平台和固废联盟的创新项目都顺利完成验收，加强了国家级企业技术中心运行和管理。

2016 年，我们牵头完成了全国建筑节能产品标委会等机构的换届，发挥标准化机构的行业牵引作用，全年新立项标准 57 项，其中国家和行业标准 37 项，获批准发布标准 35 项，在编标准工作计划 91 项。

4.3 诚信责任

4.3.1 守法诚信

为进一步加强系统管理、强化风险意识，建科集团 2016 年度进行了一系列法务管理推进工作。一是积极参与《上海市检验检测条例》的修订调研工作，把法律法规与行业企业的业务特性相结合，向行业系统提出了许多建设性的意见建议，得到行业系统的好评。二是结合职能调整妥善变更、升级管理，形成子公司独立自主又与集团互通的法务工作二级管理体系。三是结合国家相关法律、行业法规和新版条例，组织了两级管理职能层次内的风险梳理和自查。自查共发现问题点 28 项，由各问题部门或单位提出整改措施、积极整改优化，最终修订相关文件 8 项，新增规章制度 1 项，把法律法规的相关要求梳理落实到了集团日常的经营活动中。

集团统筹规划并组织各种守法诚信的培训和讲座，培训对象从相关各层次领导到法务专管人员乃至集团各岗位普通员工，涉及内容丰

富、形式多样。一方面帮助了强化守法尊法和诚信意识，另一方面提升了专业素质，推进集团专业管理人才队伍建设。

4.3.2 诚信经营与服务

建科院始终强调以质量安全为核心，以诚信服务为宗旨，以有特色的质量文化为保证，倡导公平、公正、诚信的企业氛围。加强诚信道德教育，做到用质量和诚信赢得市场，用信誉和优质服务打响建科品牌。在积极参与国家和上海市重点工程过程中，以先进的技术确保工程质量，用科学严谨、信誉第一的工作态度赢得客户信赖，确立了“建科”品牌的行业地位，为企业发展营造良好的外部环境。

在日常教育中注重方式多样性，一方面贯彻全面从严治党要求，推进落实党风廉政建设主体责任。进一步梳理党委、纪委落实党风廉政建设任务，印发《集团党委落实党风廉政建设责任制清单》和《集团纪委落实党风廉政建设责任制监督责任清单》。坚持立规执纪、挺纪在前，加大党风廉政宣传教育。另一方面是积极践行社会主义核心价值观，通过各种载体途径，宣传集团典型人物事例、科技创新成果和企业发展成就。总结和弘扬集团内上海市劳模、上海市“三八”红旗手等工作一线和平凡岗位上的先进典型和模范人物精神，激发广大员工的责任感和诚信精神；通过解放日报、新民晚报等大力宣传建科院中环高架道路抢修团队以及检验公司关注问题跑道等民生问题，及时提供检测技术支持的先进事迹，弘扬科技型企业诚信经营、踏实服务、勇于担当的社会责任意识。

4.3.3 社会诚信形象

2016 年，集团坚持把诚实守信作为核心理念，并纳入到集团的发展愿景和战略发展目标中。在核心理念和价值观层面，建立了以诚信服务为基础的企业经营模式。集团连续多年获得上海市守合同重信用的 AAA 级企业，合同履约率一直保持为 100%。集团在实践中不断积累企业信用，赢得了社会认可，树立了良好品牌形象，继续保持“五星级诚信创建企业”殊荣。

4.4 社区责任

4.4.1 救灾与慈善捐助

2016 年，集团组织领导班子成员“三送两进”，关心慰问全国各地 64 个工地、1200 多名干部职工。我们坚持与枫林街道开展文明共建和社区党建联建，组织党员向社区多交一个月党费共计 2 万余元，动员职工开展“一日捐”，近 1500 名职工参与，募捐善款 13 万余元，困难补助 92 人次，困难补助金额 87100 元。此外，我们还与崇明瀛南村和金山廊下中联村结长期结对帮困，开展对口帮扶工作，并按规定在资金上给予资助；慰问建科希望小学，并赠送奖学金 1 万元、校服、六一节礼品和职工捐赠的课外读物和学习用品等。

4.4.2 志愿服务

2016 年，集团作为承办单位之一，参与上海、云南、西藏等质量系统共同举办的“沪滇藏青少年手拉手质量夏令营”公益活动。帮

助来自日喀则福利院和香格里拉贫困山区的孩子们了解和熟悉质量安全知识,开拓质量视野,强化质量理念,教育引导青少年为实现“中国梦、质量梦”添砖加瓦。

集团还鼓励并组织员工参与敬老、助孤等主题的公益活动,设计院员工组织为偏远山区儿童捐衣捐物,用爱心传递真情,温暖寒冷冬天;商务公司、员工组织志愿者开展了义务植树活动,营造“植树造林、平衡自然、生态投入、绿色怀抱、共建美好家园”的良好氛围,以实际行动回馈社会,为公益活动尽绵薄之力。

4.5 环保责任

4.5.1 环境管理

集团作为从事建筑节能领域相关工作的专业单位,坚持科学发展观,注重节能减排和发展循环经济,依托在建筑节能等领域的科研力量及优势,积极贯彻国家节能减排政策,通过多年实践于多项生态环境课题及园区的现场运行的经验,推行物业(园区)楼宇绿色节能运营管理,探索建立绿色管理和运行的方法标准,打造“资源节约型、环保友好型”企业,实现可持续发展。

2016年,集团积极参与了闵行区区级“花园单位”的创建工作,倡导“绿色、生态、节能”为理念的“区级花园单位”创建目标,围绕强化领导,统领全局抓规划;规划先行,合理布局建特色;明确要求,落实制度抓管理;倡导生态,绿色节能促环保;共建花园,主题活动倡理念等工作要求进行。通过了闵行区区级花园单位的筛查、

预检工作，最终评为“闵行区花园单位”。

4.5.2 低碳节能

集团作为中国建筑节能与绿色建筑的引领者，自身在既有建筑节能改造、新建建筑全面执行绿色建筑标准。先后在莘庄园区建立上海完成了中国整个首个绿色建筑的示范建筑、完成宛平南路 75 号建科大厦的空调节能改造等一系列节能措施：在生态建筑设计的基础上，通过设备系统优化设计和高效的运行管理模式，提高建筑物的运行能效，控制单位建筑面积能耗，比本地区同类建筑降低 20%以上；通过环境营造、监测和控制技术，实现以人为本、健康高效的办公环境，保证室内环境达标率 100%，营造了“健康、舒适、高效”的人性化办公环境。

同时，在对外项目中也不断推行集团低碳节能的先进技术和理念。以集团作为技术支撑单位的公共建筑节能改造重点城市示范项目顺利通过验收，为全市完成节能改造示范面积 400 万平方米，共 73 个节能改造项目，改造后平均单位建筑面积能耗下降 25.1%，率先全面完成了住建部下发的示范城市任务目标。集团与江森自控签署了战略合作协议，就该地区大型建筑节能改造项目结成战略联盟，帮助上海推进节能减排工作的高效开展，实现城市的可持续发展。

4.5.3 环保形象

集团将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，一直不遗

余力的积极传播节能环保、绿色低碳理念。多年来，作为行业示范项目和上海市基础性科普教育基地，先后接待了来自政府部门、设计院、房产开发商、研究机构、产品供应商、行业协会、学生等各行各业、上千人次的参观和交流，成为交流和推广生态建筑技术信息的良好平台，为推动绿色建筑的健康发展起到了积极的作用。

2016年，集团与市绿建协会专委会等联合主办了“2015中国上海绿色建筑与建筑节能科技周”系列分论坛之一“精益调试、绿色运行”论坛，围绕建筑调适、智慧运行、节能改造、区域能源规划、可再生能源应用、被动房设计等议题发表了精彩的专题演讲，分享绿色建筑工程的实际运维经验。为响应节能周“节能领跑，绿色发展”的主题，集团还积极参与“被动房与建筑节能”主题活动，前往浙江长兴县朗诗绿色建筑研发基地参观被动房项目并进行技术研讨。通过组织丰富多彩的活动，提高了民众的节能意识，使“节能有道、节俭有德”的理念深入人心。

五、 报告预期与展望

2017年是“十三五”时期承前启后的关键一年，也是集团持续深化改革的攻坚之年。我们要继续坚持稳中求进的工作总基调，牢固树立和贯彻落实新发展理念，适应把握引领经济发展新常态，坚持以提高发展质量和效益为中心，按照上级要求和集团董事会决策部署，更加注重改革创新、转型升级和整合调整，更加注重提效率、强开拓、稳增长，努力开创集团改革发展的新局面。

5.1 深化改革创新，提升集团管控水平

按照改革工作的总体部署，稳步开展增资扩股工作，引入各种优质社会资本参股，实现股权结构多元化，进一步完善法人治理结构，加强董事会建设，促进形成完善的治理机制和治理规则；加强集团管理制度建设，完善财务核算制度和办法，完成内控体系建设规划工作并着手建设。按照市国资委要求落实经济责任审计整改任务；分解集团“十三五”规划目标任务，做好配套运行机制改革，重新设计绩效考核指标体系、考核方法和评优体系，签订新一轮经营单位责任制，推进规划发展任务落实。

5.2 强化市场开拓，提升经营管理能级

落实业务机构调整的后续工作，加强业务板块的内部融合，促进各业务板块之间的协同协作，强化资质管理和能力建设，积极实践互联网+的商业模式，探索建设管理体制下新的业务发展模式，为集团产业长远发展做好准备；出台加强外地市场拓展工作指导意见，通过政策引导、资源配置、平台建设等，组织化推进外地市场拓展，提高开拓实效；整合特色业务板块资源，策划、组织和实施主题营销活动，加强客户关系管理，建立大客户管理机制，促进战略合作项目落地。

5.3 加强科技创新，增强竞争优势

以国家认定企业技术中心的运行管理为抓手，完善技术研发体系

建设，明确各层级在创新链条中的职责定位，协助建科院建立科研管理体系，组织开展国家十三五重点研发计划和上海市科委、建委等科研项目申报，落实集团科研创新项目和应用开发项目；修订集团科研项目管理办法，完善科研管理流程，加强科研项目质量管理与过程控制，确保项目进度和质量；继续做好各类既有研发平台和标委会、工作组的运行维护，加强各类标准的编制，依托重点工程和重大科技专项加快培养创新人才，造就科技领军人才和创新团队。

5.4 落实资源建设，保障企业可持续发展

加强员工教育培训，组织开展特色培训项目，落实集团第五批员工职业生涯规划培养。加强上海市领军人才等高端人才培育，积极开展岗位技能人才知识更新项目，着力培养引进紧缺人才。加强后备干部队伍建设，探索股权激励等人才中长期激励机制设计，加强对驻外人员的激励机制研究和实践。持续推进信息化建设，完成集团信息化战略规划的编制，启动新一轮信息平台建设工作，完成宛平南路 75 号与莘庄园区无线网络建设，实现园区无线网络全覆盖。启动莘庄园区申旺路 519 号地块项目的建设；进一步加强质量、安全和环境体系的建设和运行监管，通过质量体系内审、管理评审和外审，做好事先预防和事中过程控制，强化风险管控。

5.5 加强改进企业党建，提高党建科学化水平

强化基层党建工作，组织开展学习党的十八届六中全会精神，贯

彻好《准则》和《条例》。完善党建工作制度，夯实基层基础，持续抓好项目化党建工作；认真落实党委抓党风廉政建设的责任和纪委抓党风廉政建设监督的责任，深化细化各级班子成员“一岗双责”，着力形成教育、防控、惩治、问责一体化的反腐倡廉体系；注重宣传引导，完善和创新宣传载体，以新的面貌和成绩迎接党的十九大的召开；积极发挥群团组织的优势和作用，推进凝聚力工程建设。坚持以人为本，支持员工参与民主管理和民主监督，落实员工关爱举措，切实改进民生工程，提高员工就餐满意度，提升员工获得感和幸福感。策划、启动院庆 60 周年系列活动，丰富员工精神文化生活，激励凝聚职工，增强归属感；积极履行社会责任，健全应对各类突发事件的应急预案，维护和谐稳定大局，为改革发展创造良好环境，积极争创上海市第十八届文明单位。

六、 社会评价

1. 社会荣誉

- 院集团荣获 2016 年度上海市科技统计先进集体
- 建科院 2016 年荣获 2014-2015 年度合同信用等级 AAA 级和上海市守合同重信用企业称号
- 建科院荣获五星级诚信创建企业称号
- 建科院荣获上海市城乡建设和交通工会五一先进单位
- 建科院荣获 2015-2016 年度上海市职工职业道德建设先进单位

- 建科院结构所党支部荣获上海市国资委先进基层党组织
- 建科院桥隧检测团队荣获 2016 年度上海市标杆青年突击队
- 检验公司荣获中国建筑业协会建设工程质量检测 AAA 级信用机构
- 检验公司节水与节能检测部荣获 2016 年“上海市青年五四奖章集体”称号
- 检验公司荣获 2015 年度上海市建设工程检测机构检测综合奖
- 检验公司、工程项目管理公司荣获 2016 上海市五一劳动奖状
- 工程咨询公司、工程项目管理公司 2016 年荣获 2014-2015 年度上海市先进工程监理企业
- 商务公司荣获 2016 年上海市闵行区花园单位
- 建科院绿色建筑与低碳城区技术服务团队、工程咨询公司上海世博会博物馆新建工程项目部、迪士尼明日世界项目部荣获上海市重大工程实事立功竞赛优秀团队
- 设计院江苏武进绿色建筑研发中心维绿大厦设计团队荣获 2016 人居生态国际建筑规划设计方案竞赛建筑、科技双金奖；西安曲苑二、三期、雁鸣□丁香郡设计团队荣获 2016 人居生态国际建筑规划设计“建筑金奖”

2. 领导关怀

1 月 13 日，全国公共建筑节能改造与能耗监测平台建设交流会在集团建科大厦顺利召开。住房和城乡建设部陈宜明总工程师，建筑节能与科技司杨榕司长、张福麟处长，科技与产业化发展中心梁俊强

副主任，上海市住房和城乡建设管理委员会裴晓副主任，以及全国 46 个省市住建系统相关部门和单位代表出席了本次会议。杨榕司长对上海市近年来在公共建筑节能改造和能耗监测平台建设方面所开展的工作给予了高度肯定；住房城乡建设部陈宜明总工程师在会议总结中发表了重要讲话；与会代表对我们集团在建筑节能方面的工作成果给予了高度评价。

3 月 30 日，“第十二届国际绿色建筑与建筑节能大会暨新技术与产品博览会”在北京国家会议中心召开。国务院参事、中国城市科学研究会理事长仇保兴，住建部建筑节能与科技司司长杨榕，上海市绿色建筑协会会长甘忠泽，上海市建委节能处处长陈宁等领导莅临参观了集团的展位，对集团在绿建领域的工作和成绩给予高度评价。

9 月 9 日下午，上海市发改委巡视员、党组成员王思政应邀参加集团通识培训课，以“大变革 大转型 大反思 大智慧”为题为员工深入解读上海市“十三五”规划。本次报告会围绕颠覆性变化来临、新常态与发展转型、民生为本、“一带一路”与主动开放、增加有效供给、科创中心与国家战略、城市发展回归本原、城市文化软实力、转变政府职能、人才战略是基本保证等十个方面对上海市“十三五”规划进行解读。

3. 媒体报道

2016 年 6 月 6 日《青年报》头版报道，作为“中环应急抢修工程”的参与者，集团桥隧团队凌晨第一时间到达事故现场，连续 14

天 24 小时紧张抢险，使中环得以顺利迅速通车。集团抢险团队被评为“上海建科桥隧先锋青年突击队”。我们始终秉承着“安全第一，责任先行”的原则，以“城市交通安全卫士”为目标，坚持以技术为先导，通过优质服务传递建科价值。在现场指挥部的统一指挥下，与整个抢修队伍形成了步调一致的协作机制，用实际行动诠释了“24 小时时刻准备着，为城市公共安全保驾护航”的建队理念，为城市公共交通贡献力量。

4. 公众反响

2016 年，集团筹划参加第十二届国际绿色建筑与建筑节能大会、2016 上海国际城市与建筑博览会、第三届中国（上海）国际技术进出口交易会，另外还牵头参与了建筑节能技术发展论坛暨《绿色建筑节水器具名录》发布会等。通过展会向国内外同行业者展示了集团在建筑节能、绿色建筑等领域极具前瞻性的技术服务能力和广泛成熟的实践经验，彰显了集团作为绿色建筑引领者的品牌形象以及国家绿建质检中心的行业地位，获得多方好评和积极肯定。

7 月 13 日，集团与巴斯夫等四家单位共同举办“塑胶跑道全过程链环保质量控制”交流会暨四方战略合作签约仪式。毒跑道事件自发生以来，在全社会引起广泛关注，已成为社会热议话题。此次“四方合作”将共同构建覆盖塑胶跑道的原料生产、施工技术指导、行业监管和检验检测的全链条精准服务模式，以期为促进塑胶场地建设的规范化发展，保障广大学子的身心健康贡献自己的力量。

8月24日，作为上年度的上海市质量奖获奖企业代表，集团下属检验公司迎来了首批市民质量大使的探访。此次探访是由上海市质监局主办的“走进质量都市——上海市政府质量奖获奖企业市民巡访探营”。参观市民们表示，通过巡访活动了解了很多家具选材方面的专业知识，为今后或者正在面临的家装问题做好了功课、打下了基础。

上海市建筑科学研究院（集团）有限公司

二〇一七年二月二十四日

资产	负债	所有者权益
流动资产	流动负债	所有者权益
货币资金	短期借款	实收资本
应收账款	应付账款	资本公积
预付款项	预收账款	盈余公积
其他应收款	应付职工薪酬	未分配利润
存货	应交税费	
流动资产合计	流动负债合计	所有者权益合计
非流动资产	非流动负债	
长期股权投资	长期借款	
固定资产	应付债券	
无形资产	长期应付款	
其他非流动资产	其他非流动负债	
非流动资产合计	非流动负债合计	
资产总计	负债合计	所有者权益合计

